

Unsere Stärken - Leitlinien zur nachhaltigen Verantwortung

November 2023



KRÖNER  **STÄRKE**

I

EINLEITENDE WORTE	1
--------------------------------	---

II

VERANTWORTUNGSVOLLE UNTERNEHMENSFÜHRUNG	2
--	---

ALLGEMEINES VERHALTEN IM UNTERNEHMEN UND GEGENÜBER UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN	3
---	---

Ehrlichkeit und Integrität	3
----------------------------------	---

Vertrauen und Transparenz	3
---------------------------------	---

Keine Toleranz für Korruption	3
-------------------------------------	---

Produktintegrität	3
-------------------------	---

Kundenzufriedenheit	4
---------------------------	---

Sozialer Dialog und respektvolle Konfliktlösung	4
---	---

Vermeidung von Interessenkonflikten	4
---	---

Vertraulichkeit und Umgang mit geistigem Eigentum	4
---	---

Datenschutz und Informationssicherheit	5
--	---

Schriftgutverwaltung und transparente Berichterstattung	5
---	---

Orientierung an internationalen Standards und Gesetzen	5
--	---

III

SPEZIFISCHE GRUNDSÄTZE FÜR DEN UMGANG MIT UNSEREN MITARBEITENDEN	6
---	---

Zusammenhalt und Loyalität	6
----------------------------------	---

Angemessene Beschäftigungsverhältnisse, freiwillige und geregelte Arbeit ohne Zwang	6
--	---

Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen	6
--	---

Löhne, Gehälter, Leistungen und Erfolgsbeteiligung	7
--	---

Arbeitszeiten	7
---------------------	---

Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	7
---	---

Keine Kinderarbeit, besonderer Schutz von Minderjährigen und Altern in Würde	8
---	---

Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretenden, Recht auf	
--	--

Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen	8
---	---

Vielfalt, Gleichbehandlung und Chancengleichheit	8
--	---

Förderung unserer Mitarbeitenden	9
--	---

Umgang mit Beschwerden	9
------------------------------	---

Betriebliches Vorschlagswesen	9
-------------------------------------	---

IV

ETHISCHE UND SOZIALE GRUNDSÄTZE FÜR UNSER VERHALTEN GEGENÜBER DER NATUR UND GESELLSCHAFT	10
---	----

Ganzheitliches Verantwortungsbewusstsein für Umwelt und Gesellschaft	10
--	----

Umweltverträgliche Produktion	10
-------------------------------------	----

Nachhaltige Beschaffung	10
-------------------------------	----

Internationale Geschäftstätigkeit	11
---	----

Lokales Engagement	11
--------------------------	----

Spenden	11
---------------	----

Politische Interessensvertretung	11
--	----

ABSCHLIESSENDE WORTE	12
-----------------------------------	----

EINLEITENDE WORTE

Im Brennpunkt zwischen Gesellschaft und Umwelt steht die Wirtschaft und insbesondere Industrieunternehmen wie wir, die Kröner-Stärke GmbH. Wir sind ein Familienunternehmen; seit Generationen stellen wir auf natürliche Weise hochwertige Qualitätsprodukte für Industrie, Handwerk und Handel her. Dabei sind Integrität und Gesetzestreue sowie die Orientierung an unserem Leitbild tragende Pfeiler unseres Selbstverständnisses als Wirtschaftsakteur. Dem zugrunde liegen unser Streben nach Gerechtigkeit sowie unsere Werte und Prinzipien, die in diesen *Leitlinien zur nachhaltigen Verantwortung* festgehalten sind.



Unser Unternehmen ist ein Mikrokosmos, ein Spiegel der Gesellschaft. Nur was wir im Kleinen bewirken und verändern, kann auch im Großen gelingen. Dieses Wissen um die Selbstwirksamkeit motiviert uns, Verantwortung zu übernehmen und einzustehen für eine gerechtere, bessere Welt.

Die Geschäftsführung, jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin, sowie alle Interessensgruppen, die in den Diensten der Kröner-Stärke stehen, sind dazu angehalten, diese Leitlinien in ihren beruflichen Alltag zu integrieren und nach ihnen zu handeln und zu entscheiden. Die gesamte Belegschaft trägt damit zur Verinnerlichung dieser

Werte im Unternehmen und unserem weiteren Wirkungsbereich bei. Die Geschäftsführung und leitenden Angestellten nehmen hierbei eine Vorbildfunktion und Kontrollinstanz ein. Fragen und Anregungen, Beobachtungen und Verstöße mit Bezug zu diesen Leitlinien müssen Gehör finden und in der Bearbeitung priorisiert werden.

In diesen Leitlinien priorisieren wir eine genderneutrale Sprache. Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir in einzelnen Fällen das generische Maskulinum. Weibliche und anderweitige Geschlechtsidentitäten werden dabei ausdrücklich mitgemeint, soweit es für die Aussage erforderlich ist.

VERANTWORTUNGSVOLLE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Das Prinzip Verantwortung ist die Basis jeglicher weitreichenden Entscheidungen, die bei der Kröner-Stärke getroffen werden. Dabei stehen der Mensch und die Natur im Mittelpunkt. Zur Gewährung einer ganzheitlichen Betrachtungsweise werden grundsätzlich die Bedürfnisse aller betroffenen Stakeholder in Entscheidungsprozesse mit einbezogen.

Eine nachhaltige Entwicklung und gesunde Stabilität der Kröner-Stärke erfordern ein klares Selbstverständnis, schnelle Anpassungsfähigkeit und strategische Weitsicht.

Nur so kann eine sichere Beschäftigungsgrundlage für alle Mitarbeitenden gewährleistet werden und die Kröner-Stärke als langfristiger, verlässlicher Geschäftspartner für Lieferanten und Kunden agieren. Erwirtschaftete Gewinne verbleiben größtenteils im Unternehmen, um die stabile Weiterentwicklung und Handlungsfähigkeit auch in Krisenzeiten zu gewährleisten. Bei der strategischen Ausrichtung nimmt die Übergabe des Unternehmens an die nächste Generation eine zentrale Rolle ein.

Wir hegen keinerlei kapitalmarktorientierte Interessen.

Nationale und internationale Gesetze, maßgebliche internationale Standards und die in diesen Leitlinien festgelegten Grundsätze stellen für uns die Mindestvoraussetzungen verantwortungsvollen Wirtschaftens dar. Die Verpflichtung zu regelkonformem Handeln betrifft alle Anspruchsgruppen der Kröner-Stärke sowie alle Geschäftspartner entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Von Seiten der Geschäftsführung wird ein proaktives Verhalten zur Etablierung einer über das Unternehmen hinausreichenden Compliance-Kultur erwartet.

Wir sehen uns als Teil der Weltgemeinschaft, die durch ihr Handeln soziale und gesellschaftliche Entwicklungen positiv beeinflussen kann. Wir nutzen unsere erarbeiteten Möglichkeiten verantwortungsbewusst und streben nach inter- und intragenerationeller Gerechtigkeit. Unser Handeln orientiert sich an den Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen (SDGs).

Als Grundvoraussetzung für ökonomische und soziale Stabilität sehen wir den Schutz unserer natürlichen Lebensbedingungen. Daher stehen wir unmittelbar in der Verantwortung, die Umwelt zu schützen, die Würde eines jeden Menschen zu wahren und dadurch die Wirkung unserer Handlungen mit den Bedürfnissen unserer Umwelt in Gleichklang zu bringen.

ALLGEMEINES VERHALTEN IM UNTERNEHMEN UND GEGENÜBER UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN

1

Ehrlichkeit und Integrität

Ehrlichkeit und Aufrichtigkeit sehen wir als Grundvoraussetzung für ein geschäftliches und gesellschaftliches Miteinander. Wir stehen zu unserem Wort und halten uns an mündliche und schriftliche Vereinbarungen. In unserem täglichen Handeln, unserer Produktion und unserer Außendarstellung streben wir nach allumfänglicher Integrität.

2

Vertrauen und Transparenz - Faire Geschäftsbeziehungen

Wir sind ein mittelständiges, familiengeführtes Unternehmen, dessen Arbeitsgrundlage Vertrauen, Respekt und Transparenz bilden.

Diese Wertekultur leben wir auch in unseren Geschäftsbeziehungen. Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit sowie über Jahre aufgebautes Vertrauen leiten unsere Auswahl von und Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern.

Verhandlungen werden auf Augenhöhe, transparent und ehrlich geführt.

Vertragliche Vereinbarungen sind klar und verständlich formuliert und enthalten keinerlei versteckte Formulierungen, die zu Benachteiligungen einer der Parteien führen könnten.

Wir üben unsere Geschäftstätigkeit unter Beachtung aller geltenden wettbewerbsrechtlichen Bestimmungen und Regelungen aus.

3

Keine Toleranz für Korruption

Jegliche unlauteren oder unfairen Praktiken stehen im Widerspruch zu unseren Grundwerten und werden nicht toleriert. Korruption, Bestechung, Geldwäsche und Untreue jeglicher Art werden unter keinen Umständen geduldet. Unserer internen Meldestelle können etwaige Verstöße vertraulich mitgeteilt werden.

Geschenke und sonstige Anreize, die Zweifel an unserer persönlichen Integrität aufkommen lassen könnten, lehnen wir grundsätzlich ab. Maßvolle, unverlangt gewährte Geschenke werden zentral gesammelt und verlost, um eine persönliche Einflussnahme Dritter zu verhindern. Bargeldgeschenke sind nicht zugelassen.

4

Produktintegrität

Unser Qualitätsbewusstsein richtet sich auf den Erhalt der natürlichen Leistungsfähigkeit der Rohstoffe, die Schonung der Ressourcen sowie die Sicherstellung der reproduzierbaren Eigenschaften eines unbehandelten Produktes. Wir arbeiten grundsätzlich frei von chemischen Zusatzstoffen, Mikrobioziden und gentechnisch veränderten Organismen. Die Treue zu unseren Produktspezifikationen ist uns ein großes Anliegen, signifikante Änderungen teilen wir unseren Kunden im Vorfeld mit. Zertifikate sind wahrheitsgetreu und aktuell.

Wir trennen gewissenhaft biologische und konventionelle Ware und sorgen durch entsprechende Kontrollmechanismen und hohe Wachsamkeit für Integrität und Qualität unserer Produkte.



5 Kundenzufriedenheit

Der Erfolg unseres Unternehmens beruht auf dem Vertrauen unserer Kunden in unseren Service, unsere Zuverlässigkeit und die zugesagte Qualität unserer Produkte. Wir gehen persönlich auf jeden Kunden ein, finden individuelle Lösungen und beantworten Fragen im Bereich unserer Möglichkeiten. Wir stellen exakte, überprüfbare und klare Informationen zur Verfügung, damit Kunden ihre Entscheidung in voller Sachkenntnis treffen können. Wir gewährleisten eine zügige und wirksame Abwicklung von Reklamationen oder sonstigen Streitbeilegungs- oder Abhilfeverfahren. Mit unserer zentralen Anlaufstelle für qualitätsbezogene Fragen und Probleme haben wir eine Möglichkeit geschaffen, nicht nur Kunden bestmöglich mit Informationen und Hilfestellungen zu versorgen, sondern auch interne Verbesserungsmöglichkeiten gezielt zu betrachten und Optimierungen auf den Weg zu bringen.

6 Sozialer Dialog und respektvolle Konfliktlösung

Wir pflegen einen offenen Dialog untereinander und mit Dritten. Unserem Gegenüber treten wir mit Respekt und Achtung entgegen. Probleme werden sofort angesprochen und gemeinsam an einer Lösung gearbeitet. Meinungsverschiedenheiten und Streitigkeiten werden objektiv und gewaltfrei, bei Bedarf mit Zuhilfenahme Dritter, gelöst.

7 Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir achten auf eine sorgfältige Trennung von privaten Interessen und den Interessen der Kröner-Stärke. Firmenrelevante Entscheidungen werden auf der Basis objektiver Kriterien getroffen und sind frei von jeglichen äußeren Einflüssen, die das berufliche Urteilsvermögen beeinflussen könnten. Wir vermeiden Situationen, durch die wir in Interessenskonflikte geraten oder durch die Außenstehende den Eindruck eines Interessenkonflikts erhalten könnten.

8 Vertraulichkeit und Umgang mit geistigem Eigentum

Wissen und Informationen sind Macht. Daher schützen wir betriebsinternes Wissen oder andere vertrauliche Informationen mit äußerster Sorgfalt.

Jedwede Geheimhaltungspflichten werden von uns auch über die Dauer von geschäftlichen Beziehungen hinaus eingehalten.

Wir erwarten den Schutz des geistigen Eigentums der Kröner-Stärke und respektieren und schätzen das Recht auf geistiges Eigentum Dritter.

9

Datenschutz und Informationssicherheit

Wir erfassen, nutzen und verarbeiten Daten von Mitarbeitenden, Geschäftspartnern, Kunden oder Anderen gemäß den Rechtsvorschriften und rechtlichen Anforderungen, die in Deutschland in Bezug auf Datenschutz und Informationssicherheit bestehen. Dabei berücksichtigen wir Persönlichkeitsrechte und die Interessen der betroffenen Personen/Organisationen und legen besonderen Wert auf den Schutz vor unbefugtem Zugriff oder Offenlegung.

Elektronische Kommunikationsmittel, die für geschäftliche Zwecke genutzt werden, werden von unserer IT-Abteilung auf Sicherheit geprüft. Der Einsatz sozialer Medien für die Außendarstellung des Unternehmens hat mit der nötigen Vorsicht und ausschließlich von der verantwortlichen Person zu erfolgen.

10

Schriftgutverwaltung und transparente Berichterstattung

Die Verwaltung und Organisation von Schriftgut sehen wir als dauerhafte, zentrale Aufgabe. Geschäftsvorgänge und -ergebnisse sowie ergänzende Metadaten werden entsprechend der Vorgaben systematisch aufgezeichnet, abgelegt, aufbewahrt und geschützt.

Die Berichterstattung über alle wesentlichen Angelegenheiten gegenüber unseren internen und externen Stakeholdern erfolgt offen, vollständig, wahrheitsgemäß sowie zeit- und systemgerecht.

11

Orientierung an internationalen Standards und Gesetzen

Unsere *Leitlinien zur nachhaltigen Verantwortung* stützen sich auf den BSCI-Verhaltenskodex und halten sich allumfänglich an die *Allgemeine Erklärung der Menschenrechte*, die *Leitlinien Kinderrechte und Unternehmerisches Handeln*, die Kernarbeitsnorm und die weiteren relevanten Normen der *International Labour Organization (ILO)*, die Grundsätze des *UN Global Compact* und die *OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen*.

Diese Anforderungen stellen wir an uns selbst. Die Mindestbedingungen an unsere Geschäftspartner sind im separaten Verhaltenskodex festgelegt und Bestandteil unserer Einkaufsbedingungen.



SPEZIFISCHE GRUNDSÄTZE FÜR DEN UMGANG MIT UNSEREN MITARBEITENDEN

12 Zusammenarbeit und Loyalität

Für den Erfolg der Kröner-Stärke ist jeder und jede Einzelne von uns bedeutsam. Wir sehen uns als Team und arbeiten zusammen an der Erreichung der Unternehmensziele, die in unserem Leitbild festgelegt sind. Diese Loyalität leben wir sowohl im Verhalten gegenüber unseren Kollegen und Kolleginnen als auch Dritten gegenüber.

13 Angemessene Beschäftigungsverhältnisse, freiwillige und geregelte Arbeit ohne Zwang

Die Kröner-Stärke lebt und entwickelt sich durch ihre Mitarbeitenden. Gute Beschäftigungsverhältnisse und ein wertschätzender, respektvoller Umgang prägen diese auf Langfristigkeit ausgelegte Beziehung.

Grundlage für die Mitarbeit in unserem Unternehmen sind auf freiwilliger Basis geschlossene, schriftliche Arbeitsverträge, die archiviert und jederzeit einsehbar sind. Sie enthalten mindestens die Tätigkeitsbezeichnung, den Arbeitsumfang, die Arbeitszeiten sowie die Höhe der Bezahlung.

Nach Einhaltung einer angemessen bzw. vertraglich vereinbarten Kündigungsfrist kann jeder und jede Arbeitnehmende das Unternehmen verlassen.

14 Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen

Arbeitssicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der nationalen gesetzlichen Arbeitssicherheitsstandards und treffen darüber hinausgehende Vorkehrungen, um das Risiko von arbeitsbedingten körperlichen und psychischen Belastungen sowie Unfällen aller Art zu minimieren. Dazu gehören u. a. die regelmäßige Inspektion und Prüfung von Anlagen und Einrichtungen, die Bereitstellung von Schutzausrüstung, ausführliche Betriebsanweisungen und Schulungen aller Arbeitnehmenden. Regelmäßige Sitzungen des Arbeits- und Sicherheitsausschusses, die externe Unterstützung durch Fachkräfte für Arbeitssicherheit und die regelmäßige Bestellung eines Betriebsarztes sorgen für eine kontinuierliche Verbesserung. Für Mitarbeitende von Subunternehmen im Auftrag der Kröner-Stärke sowie für unsere Besucher gelten die gleichen Sicherheitsstandards wie für unsere Mitarbeitenden. Auf angemessene, individuelle Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden wird eingegangen und damit für ein ganzheitliches Wohlergehen unserer Belegschaft gesorgt.



15

Löhne, Gehälter und sonstige Leistungen

Die bei der Kröner-Stärke bezahlten Löhne und Gehälter gehen über geltende Mindestlöhne deutlich hinaus und sind tariflich festgelegt. Die Vergütung unserer Auszubildenden orientiert sich an üblichen Branchenlöhnen und -gehältern.

Jahressonderzuwendungen (Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld) sind tariflich festgelegt.

Entgeltfortzahlungen gehen über die gesetzlichen Bestimmungen hinaus. Jeder und jede Mitarbeitende erhält darüber hinaus Zugang zu weiteren Leistungen (z. B. betriebliche Altersvorsorge, Jobrad, Kröner-Card etc.).

Alle Beschäftigten erhalten pünktlich ihr/en Gehalt/Lohn sowie Lohn-/Gehaltsabrechnungen. Einstellungskosten werden von der Kröner-Stärke getragen.

16

Arbeitszeiten

Jegliche Arbeitszeitvorgaben erfüllen die nationalen gesetzlichen Anforderungen und die Konventionen der ILO und sind tarifvertraglich festgehalten. Die festgelegte wöchentliche Arbeitszeit beträgt 38 Stunden exklusive Überstunden. Betrieblich bedingte Mehrarbeit erfolgt im gegenseitigen Einvernehmen, berücksichtigt die gesetzlichen Arbeitszeitvorgaben und wird monetär oder zeitlich ausgeglichen. Im Rahmen des Schichtsystems kommen bei Überschreitung der wöchentlichen Arbeitszeit Ausgleichstage zum Einsatz. Der Einsatz in Nachtschichten wird durch Zulagen entgolten und zusätzlich durch Freizeittage ausgeglichen.

Für Pausen steht ein erholsames, sicheres Umfeld zur Verfügung. Bei durchgehender Schichtarbeit besteht Anspruch auf bezahlte Pausen.

Der jährliche bezahlte Urlaub geht mit 30 Tagen über die gesetzliche Anforderung hinaus. Weitere Ansprüche auf Sonderurlaub sind tariflich festgelegt.

17

Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Wir möchten allen Mitarbeitenden nach Abstimmung der möglichen Rahmenbedingungen eine zur persönlichen Lebensphase passende Beschäftigung ermöglichen. Wir sind bestrebt, unsere abteilungsspezifischen Arbeitsmodelle nach Abstimmung und Möglichkeiten so zu gestalten, dass sich die Erfordernisse der Art der Arbeit mit den privaten Bedürfnissen der Mitarbeitenden vereinen lassen. Die dadurch entstehende Dynamik soll zur bestmöglichen Vereinbarkeit von Beruf und Familie beitragen.





18

Keine Kinderarbeit, besonderer Schutz von Minderjährigen und Altern in Würde

Unsere Belegschaft ist ein Abbild der Gesellschaft und vereint Menschen verschiedener Altersklassen. Wir halten uns an die gesetzlichen Bestimmungen zum Mindestalter und zum besonderen Schutz von jugendlichen Arbeitnehmenden. Mitarbeitende unter 18 Jahren dürfen keine Aufgaben übernehmen oder an Standorten eingesetzt werden, die ihre Gesundheit, Sicherheit, Entwicklung oder Integrität beeinträchtigen könnten. Der Einsatz in Nachtschichten, sonn- und feiertags ist nicht gestattet. Ausbeuterische Kinderarbeit wird keinesfalls toleriert oder angewendet.

Mitarbeitenden hohen Alters steht gesonderte Freizeit zu, eine altersbedingte Gestaltungsmöglichkeit beim Einsatz im Schichtsystem ist vorgesehen. Eine betriebliche Altersvorsorge unterstützt eine finanzielle Absicherung im Rentenalter.

19

Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretenden, Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Für die Kröner-Stärke ist eine vertrauensvolle und enge Zusammenarbeit mit gewählten Arbeitnehmervertretenden ein unverzichtbares Instrument für die kontinuierliche Verbesserung der Beschäftigungsbedingungen. Die Arbeitnehmervertretenden dürfen nicht bei der Ausübung dieser Interessensvertretung behindert werden oder dadurch Benachteiligungen erfahren.

Alle Mitarbeitenden haben das Recht und die Freiheit, sich zur Wahrung ihrer Interessen zu versammeln und zu organisieren sowie Gewerkschaften oder Vertretungsorgane zu gründen bzw. ihnen beizutreten.

20

Vielfalt, Gleichbehandlung und Chancengleichheit

Unsere Belegschaft zeichnet sich durch Vielfalt und Kompetenz aus.

Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden jegliche Art von Diskriminierung bei der Einstellung und im Beschäftigungsverhältnis. Entscheidungen werden auf der Basis objektiver, beruflich relevanter Kriterien gefällt. Die Entlohnung unserer Mitarbeitenden erfolgt unter Berücksichtigung der Qualifikation gemäß dem Prinzip „gleicher Lohn für gleiche Arbeit“.

Die Ansprechpersonen unserer Beschwerdestelle stehen für einen vertrauensvollen Dialog zur Verfügung.

21

Förderung unserer Mitarbeitenden

Kompetente, verlässliche und gut ausgebildete Mitarbeitende sind von besonderem Wert für unser Unternehmen. Wir verpflichten uns zu Aus- und Weiterbildung als Grundlage für unsere Zukunftsfähigkeit. Regelmäßige Entwicklungsgespräche, Bildungsangebote und die Durchführung von gesetzlichen und hauseigenen Pflichtschulungen sorgen für die persönliche (Weiter-)Entwicklung unserer Mitarbeitenden sowie die Aktualisierung und den Ausbau von Fachwissen. Wir beobachten unsere Mitarbeitenden hinsichtlich ihrer Potenziale und Stärken und suchen für jeden die passende Beschäftigung, um diese voll auszuschöpfen und zu fördern.

22

Umgang mit Beschwerden

Wir begrüßen konstruktive Kritik und pflegen eine offene und respektvolle Beschwerdekultur. Es wird darum gebeten, mögliche rechtliche Verstöße oder Nichteinhaltungen dieser Leitlinien zur nachhaltigen Verantwortung der Abteilungsleitung, der internen Meldestelle oder der Geschäftsführung zu melden. Die Anliegen werden vertraulich und auf Wunsch anonym behandelt. Wir gewährleisten, dass keine Diskriminierung oder Benachteiligung aufgrund von Meldungen erfolgt und dass jedem Anliegen nachgegangen wird.



23

Betriebliches Vorschlagswesen

Eine Weiterentwicklung der Kröner-Stärke kann nur durch das aktive Mitdenken und Mitwirken aller Mitarbeitenden gewährleistet werden. Eine offene Kommunikation innerhalb der Abteilungen sowie auf der Ebene des gesamten Betriebes ist gewünscht. Verbesserungsvorschläge werden systematisch erfasst, bewertet und qualitätsabhängig honoriert und umgesetzt.

ETHISCHE UND SOZIALE GRUNDSÄTZE FÜR UNSER VERHALTEN GEGENÜBER DER NATUR UND GESELLSCHAFT

24 Ganzheitliches Verantwortungsbewusstsein für Umwelt und Gesellschaft

Zur Produktion unserer hochwertigen und naturbelassenen Lebensmittel nutzt die Kröner-Stärke große Mengen begrenzter Ressourcen. Dabei nehmen wir zwangsläufig direkten Einfluss auf unsere Umwelt und stehen somit in der Pflicht, gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen und unsere Umweltleistungen stetig zu optimieren. Unsere Einflussnahme wollen wir dahingehend gestalten, dass sie einen gesellschaftlichen Mehrwert und eine positive ökologische Auswirkung mit sich bringt.

25 Umweltverträgliche Produktion

Unsere Produktion ist naturnah, wird kontinuierlich in Bezug auf Ressourceneffizienz und Umweltverträglichkeit verbessert und neuen Erkenntnissen angepasst. Die Folgen unserer Prozesse, Waren und sonstigen Leistungen auf die Umwelt sind abschätzbar und geprüft. Notfallpläne für etwaige Umwelt- und Gesundheitsschäden bei Unfällen oder in Krisensituationen liegen vor und beinhalten Mechanismen, die zu sofortigen Meldungen an die zulässigen Behörden führen.

Neben der Einhaltung sämtlicher nationaler Umweltschutzgesetze und entsprechender Verordnungen berufen wir uns auf unsere unternehmensinterne Umweltpolitik.

26 Nachhaltige Beschaffung

Durch unsere Einkaufsaktivitäten beeinflussen wir soziale, ökologische und ökonomische Abläufe innerhalb der Lieferkette. Dies verpflichtet uns zu einer verantwortungsvollen Auswahl von Geschäftspartnern und Produkten. Grundvoraussetzung für einen Vertragsabschluss mit unseren Lieferanten ist die Einhaltung des deutschen Rechts. Darüber hinaus gelten unsere allgemeinen Einkaufsbedingungen. Unser Lieferantenmanagement basiert unterdessen auf einer Risikobewertung, Lieferantenselbstauskünften, langjährig aufgebautem Vertrauen und stichprobenartigen Kontrollen in Form von Audits. Produktspezifisch verlangen wir darüber hinaus weitere Standards, deren Einhaltung durch Zertifikate belegt sein muss. Bei dem Kauf von Betriebsmitteln und Produkten des täglichen Bedarfs priorisieren wir nachhaltige Alternativen und wägen im Voraus die Notwendigkeit der Anschaffung ab.





27 Internationale Geschäftstätigkeit

Wir sind ein international tätiges Unternehmen, das Geschäftsbeziehungen innerhalb und außerhalb der Europäischen Union pflegt. Unser Hauptantrieb internationaler Geschäfte ist eine grenzübergreifende Ernährungssicherung auf hohem Qualitätsniveau. Die gewissenhafte Einhaltung der Handelskonformität für Auslandsgeschäfte sowie ein WTO-konformer Marktzugang ist dabei selbstverständlich. Das Streben nach internationalem Wissensaustausch sowie die Förderung nachhaltiger Entwicklung unter Wahrung und Achtung kultureller Unterschiede ergänzen wirtschaftliche Interessen. Bei Geschäften mit Ländern, die in Bezug auf die Einhaltung ethischer und sozialer Standards als Länder mit erhöhtem Risikopotenzial eingestuft werden, verlangen wir zusätzliche Nachweise über die Einhaltung internationaler und von uns geforderter Standards.

28 Lokales Engagement

Wir bekennen uns zum Standort im Bocketal, in dem wir seit über einem Jahrhundert beheimatet sind. Hier bieten wir die Beschäftigungsmöglichkeit für viele Menschen und tragen zur wirtschaftlichen Entwicklung der Region bei. In unserem Tal pflegen wir einen engen Dialog mit unserer Nachbarschaft und helfen bei der Erhaltung des Naherholungsgebietes Teutoburger Wald. Darüber hinaus legen wir als Teil der Gesellschaft Wert auf regionale Vernetzung, die Unterstützung von Organisationen vor Ort und möchten somit der Kröner-Stärke in unserer Region ein Gesicht geben.

29 Spenden

Über den reinen Zweck der unternehmerischen Tätigkeit hinaus möchten wir auch die Entwicklung anderer Organisationen unterstützen und spenden jährlich an unterschiedlichste, teils variierende Projekte. Dabei orientieren wir uns an aktuellen Notsituationen, zukunftsweisenden Innovationen sowie individuellen und regionalen Gegebenheiten.

30 Politische Interessenvertretung

Wir enthalten uns jeder ungebührlichen Einmischung in die nationale Politik sowie die Politik von Staaten, aus denen wir Waren beziehen oder in die wir Waren liefern.

ABSCHLIESSENDE WORTE

Das Bewusstsein für unsere hohe Verantwortung gegenüber Geschäftspartnern, Mitarbeitenden und der Umwelt prägen unser Handeln. Wir stehen ein für die in diesen Leitlinien dargelegten Werte und Prinzipien, auf der Grundlage wir zusammen mit dem gesamten Team der Kröner-Stärke verantwortungsvoll und gestalterisch an einer sicheren Zukunft mitwirken.



Version 01

Ibbenbüren, im November 2023

Dr. Götz Kröner

Michael Termöllen

Henrik de Vries

Interne Ansprechpersonen

	<i>Name</i>	<i>Telefon und E-Mail</i>
1 Interne Meldestelle	René Schulte-Brochterbeck	05451 944773 schulte-brochterbeck@kroener-staerke.de
2 Beschwerdestelle AGG	Birgit Mau	05451 9447751 mau@kroener-staerke.de
	Markus Grewe	05451 944753 grewe@kroener-staerke.de
3 Betriebsrat	Vorsitzende Jutta Feismann	feismann@kroener-staerke.de